

Uppförandekod för leverantörer



**Rationellt byggande.
Sunt boende.**



En familjeägd koncern med starka värderingar

Lindbäcks är en familjeägd, långsiktigt hållbar samhällsbyggare. Vi har sedan 1924 utvecklats genom ständiga förbättringar och ett innovativt företagsklimat. Vi utvecklar, bygger, säljer och förvaltar framtidens boende.

En god relation bygger på förtroende och det är viktigt att omvärlden kan lita på Lindbäcks. Därför ska alla medarbetare på Lindbäcks vara affärsmässiga och professionella i sitt handlande i alla led och följa Lindbäcks Uppförandekod. Lindbäcks har samma höga förväntningar på

sina leverantörer, av den anledningen har denna uppförandekod för leverantörer tagits fram. Koden är baserad på våra värderingar och principer samt FN:s Global Compacts 10 principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och motverkande av korruption, men det är Lindbäcks

egen identifiering av de mest relevanta hållbarhetsfrågor som ligger till grund för innehållet i uppförandekoden.

Mer om Lindbäcks värderingar, principer och hållbarhetsarbete finns tillgängligt på www.lindbacks.se.

Våra värderingar och principer ska följas och ligga till grund för samtliga beslut och vägval som vi tar inom organisationen.

Lindbäcks vill genom samarbete, dialog och stöttning arbeta tillsammans med sina leverantörer för att tillgodose att leverantörskoden efterlevs.



Ägarfamiljen: Gösta Lindbäck, Anna Bergsten, Hans Lindbäck, Annica Lindbäck, Erik Lindbäck och Stefan Lindbäck.

Vi följer lagar, regler och FN:s Global Compact-principer

För oss är det en självklarhet att leva upp till lagar och regler, men också att gå längre än vi måste.

Vi vill vara en förebild och gå ett steg längre där vi kan.

Hela vår grundsyn vilar på FN:s tio vägledande principer.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

2

Företag ska försäkra sig om att de inte är delaktiga i kränkning av mänskliga rättigheter.

ARBETSVILLKOR

5

Företag ska se till att inga former av barnarbete förekommer.

MILJÖ

8

Företag ska ta initiativ för att främja större ansvar för miljön.

ARBETSVILLKOR

3

Företag ska försvara föreningsfriheten och tydligt erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.

ARBETSVILLKOR

6

Företag ska se till att ingen form av diskriminering sker vid anställning och yrkesutövning.

MILJÖ

9

Företag ska uppmuntra utveckling och spridning av miljöanpassad teknik.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

1

Företag ska stödja och respektera skydd för Internationella mänskliga rättigheter.

ARBETSVILLKOR

4

Företag måste se till att det inte förekommer några former av tvångsarbete.

MILJÖ

7

Företag ska följa försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.

KORRUPTION

10

Företag ska motarbeta alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning.

Uppförandekoden för leverantörer, för vem och hur följer vi upp?

Vi förväntar oss att alla leverantörer som tillhandahåller produkter och/eller tjänster till bolag inom Lindbäcks koncernen ska efterleva innehållet i uppförandekoden. Som anställda anses alla personer som arbetar för leverantören, oavsett om de är direkt anställda, underleverantörer eller anlåtats via agentur.

Vi förväntar oss därför att våra leverantörer jobbar systematiskt för att säkerställa efterlevnad i hela dess leverantörskedja. Lindbäcks kan komma att göra slumpvisa besök hos sina leverantörer för att utvärdera om och hur uppförandekoden efterlevs. Leverantören åtar sig att samarbeta för att underlätta vid ett eventuellt besök. Om det finns misstanke om att något inte går rätt till ska det anmälas till vår HR avdelning. Om Lindbäcks upptäcker avvikelser från villkoren i denna uppförandekod, och om förbättringar inte sker inom överenskommen period, äger Lindbäcks rätt att vidta nödvändiga åtgärder alternativt avsluta samarbetet.

Lagar och förordningar

- Lindbäcks leverantörer ska följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter och standarder.
- Anställda ska ha arbetsvillkor motsvarande de som gäller enligt relevanta kollektivavtal.
- Leverantören ska ha alla de tillstånd, licenser och registreringar som krävs för att bedriva verksamhet.
- Leverantörer ska respektera FN:s Global Compact och behandla sina anställda rättvist, jämställt och med respekt för människors lika värde.
- Leverantörer kan bli ombedda att besvara ett självvärderingsformulär angående deras sociala villkor och miljöförhållanden.

Affärsetik

Leverantörens verksamhet ska präglas av hög affärsmoral, bedrivs enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard. Verksamheten ska följa principerna i IMM's Näringslivskod och vara fri från korruption, mutor, penningtvätt och otillåten konkurrensbegränsning.

<https://www.institutetmotmutor.se/skrifter/naringslivskoden/>

Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

Om leverantören har tillgång till information som är konfidentiell eller företagsintern för Lindbäcks eller våra kunder ska den hanteras på ett ansvarsfullt sätt, samt endast nyttjas för det ändamål den är avsedd för och får inte delges obehöriga.



Arbetsvillkor och arbetsmiljö

Leverantören ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt. Diskriminering, oavsett grund, får inte förekomma och leverantören ska se till att trakasserier, mobbing, hot, förtryck eller annan kränkande behandling inte förekommer i verksamheten. Leverantören ska respektera de anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar utan risk för bestraffningar, hot eller ofredande.

Alla anställda ska ha:

- Skriftliga anställningsvillkor översatta till ett språk de förstår.
- Rätt till lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet.
- Rätt till vilodag enligt gällande lagstiftning.
- Lagstadgad lön ska utbetalas regelbundet, direkt till anställd, på utsatt tid och till fullo.
- Allt arbete ska ske under frivilliga former. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten.
- Inga anställda får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare.
- Barnarbete får inte förekomma. Saknas nationell lag mot barnarbete där verksamheten bedrivs får ingen anställas som är under 15 år.
- Leverantören ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö som uppfyller lagar och avtal samt förebygga tillbud och skador.
- Alla anställda ska omfattas av olycksfallsförsäkring. Alla eventuella olycksfall som sker under arbete för Lindbäcks ska utan dröjsmål rapporteras direkt till beställaren inom Lindbäcks.
- Anställda ska få information om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.
- Leverantören ska se till att anställda inte är alkohol- eller drogpåverkade under arbetstid.

Miljö

Lindbäcks arbetar aktivt för att kontinuerligt minska företagets direkta och indirekta miljöpåverkan. Även våra leverantörer ska arbeta systematiskt, målinriktat och proaktivt för att minska påverkan på miljön däribland förhindra föroreningar och avfall och minimera utsläpp till luft, mark och vatten.

- Leverantörer ska ha kontroll och rutiner för att identifiera, mäta och följa upp sin miljöpåverkan och ställa motsvarande miljökrav till sina underleverantörer.
- Leverantören ska ha ett system för att ta hand om allt avfall som uppstår i arbetet för Lindbäcks. Målet ska vara att minska den totala mängden avfall som uppstår samt undvika att avfall går till deponi och förbränning genom att återvinna och återanvända mer.
- Leverantören ska tillse att erforderliga data och intyg finns för uppfyllandet av relevant krav på användningen av produkter och material i Lindbäcks fastigheter.
- Utöver vad som här anges ska leverantören dessutom följa samtliga specifika miljökrav som kan ha ställts i samband med upphandlingen.



